

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลกาดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การใช้ ทรัพย์สินของรา การ	๑.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ๒.จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติ ในการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	สำนักปลัด	ก.พ.๖๖	แจกคู่มือแนวปฏิบัติใน การใช้ทรัพย์สินของ ราชการให้กับเจ้าหน้าที่ ทุกคน และประชุม ชี้แจงเมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๖	ให้มีการแจกคู่มือฯ ให้กับเจ้าหน้าที่ที่มี การบรรจุหรือ โอนย้ายมาใหม่ อย่างต่อเนื่อง
๒.การเผยแพร่ ผลงานหรือ ข้อมูลที่ สาธารณชนควร รับทราบ	๑.ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโ เชียลเน็ตเวิร์ก ทุกช่องทาง ๒.จัดทำเอกสาร ประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง/ กอง สวัสดิการ สังคม	ต.ค.๖๕- - ก.ย.๖๖	มีการประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อโซเชียลเน็ตเวิร์ก ดังนี้ ๑.เว็บไซต์ ชื่อ www.donchedi.go.th	ให้หัวหน้าหน่วยงาน ตรวจสอบการ ประชาสัมพันธ์อย่าง ต่อเนื่อง
๓.Q&Aช่องทาง ที่บุคคลภายนอก สามารถสอบถาม ข้อมูลต่างๆ	จัดสร้าง Web broad กล้อง ข้อความถาม-ตอบ ที่ สามารถเชื่อมโยงไปยัง ช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	มี.ค.๖๕	มี web broad กล้อง ข้อความถาม-ตอบ	ให้มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบถาม-ตอบ
๔.คู่มือหรือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	๑.จัดทำคู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานที่ ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๒.บันทึกแจ้งเวียน รายละเอียดของการ ปฏิบัติงาน คู่มือปฏิบัติภารกิจ หลัก สำหรับเจ้าหน้าที่หรือ พนักงาน	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง/ กอง สวัสดิการ และสังคม	เม.ย.๖๖ -ก.ย.๖๖	ทุกหน่วยงานมีคู่มือหรือ แนวทางการปฏิบัติงาน ที่เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานใช้ยึดถือ ปฏิบัติให้เป็นมาตรฐาน เดียวกัน	ให้จัดทำคู่มือเฉพาะ ภารกิจหลัก อปท.

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลกาดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕.E-Service ช่องทางที่ บุคคลภายนอก สามารถขอรับ บริการตาม อำนาจหน้าที่ ภารกิจของ หน่วยงาน	จัดทำช่องทางออนไลน์ เชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้น ได้จากเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	สำนักปลัด	มี.ค.๖๕	มีช่องทางออนไลน์ เชื่อมโยงไปยังช่องทาง ข้างต้นได้จากเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน	ให้มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ
๖.แผนการใช้ จ่ายงบประมาณ	๑.บันทึกแจ้งเวียนพนักงาน ทุกคน เพื่อการรับรู้แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒.ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโซ เชียลเน็ตเวิร์ก ทุกช่องทาง	สำนักปลัด	ก.ย.๖๔	บันทึกแจ้งเวียน พนักงานทุกคน และ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ โซเชียลเน็ตเวิร์ก ทุก ช่องทาง	ให้หัวหน้าหน่วยงาน ตรวจสอบอย่าง ต่อเนื่อง
๗.รายงานผล การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหา พัสดุ	๑.รายงานผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ (ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖) ๒.จัดทำเอกสารและ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโซเชียล เน็ตเวิร์ก ทุกช่องทาง อย่าง ต่อเนื่อง	กองคลัง	เม.ย.๖๕	ปิดประกาศรายงานผล การจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ และ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ โซเชียลเน็ตเวิร์ก	ประชาสัมพันธ์ผ่าน โซเชียลเน็ตเวิร์ก ทุก ช่องทางอย่าง ต่อเนื่อง
๘.การแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต	๑.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ เก็บรักษาข้อมูลของผู้แจ้งให้ เป็นความลับ ๒.จัดทำช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ผ่าน ระบบออนไลน์ ๓.เชื่อมโยงไปยังช่องทาง ข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	เม.ย.๖๖ -ก.ย.๖ ๖	๑.มีคำสั่งแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต ๒.มีช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ผ่านระบบออนไลน์	ให้หัวหน้าหน่วยงาน ตรวจสอบอย่าง ต่อเนื่อง

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลกาดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๙.การรับฟัง ความคิดเห็นของ ประชาชน	๑.จัดทำช่องทางออนไลน์ เพื่อบุคคลภายนอกสามารถ แสดงความคิดเห็นต่อการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ๒.เชื่อมโยงไปยังช่องทาง ข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	มี.ค.๖๖	มีช่องทางออนไลน์ เพื่อ บุคคลภายนอกสามารถ แสดงความคิดเห็นต่อ การดำเนินงานของ หน่วยงาน	ให้มีเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ
๑๐.การประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริต	๑.คณะทำงานประชุมเพื่อ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอผู้บริหาร พิจารณาสั่งการหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องดำเนินการ	สำนักปลัด/ คณะทำงาน	เม.ย.๖๖	มีรายงานผลการ ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ เสนอผู้บริหารท้องถิ่น	ให้หัวหน้าหน่วยงาน ตรวจสอบอย่าง ต่อเนื่อง
๑๑.การ ดำเนินการเพื่อ จัดการความ เสี่ยงการทุจริต	๑.คณะทำงานประชุม เพื่อ การดำเนินการจัดการความ เสี่ยงการทุจริตประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เสนอผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อ พิจารณาสั่งการหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องดำเนินการ ๒.รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ๓.รายงานแสดงผลข้อมูลสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพัตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัด / คณะทำงาน	เม.ย.๖๖	มีรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) และรายงาน แสดงผลข้อมูลสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพัตติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอผู้บริหาร ท้องถิ่น	ให้หัวหน้าหน่วยงาน ตรวจสอบอย่าง ต่อเนื่อง

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลกาดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑๒.รายงานผลการดำเนินการป้องกันทุจริต	๑.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อมูลจากระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (E-planNACC) ๒.สรุปผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เสนอผู้บริหารท้องถิ่น	สำนักปลัด/ คณะทำงาน	เม.ย.๖๖	มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ และสรุปผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายเสนอผู้บริหารท้องถิ่น	ให้หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง
๑๓.การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.คณะทำงานประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒.สรุปข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัด/ คณะทำงาน	เม.ย.๖๖	มีสรุปข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอผู้บริหารท้องถิ่น	ให้หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง
๑๔.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการนำผลการวิเคราะห์ ดำเนินการตามมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒.สรุปรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอผู้บริหารท้องถิ่น	สำนักปลัด/ คณะทำงาน	เม.ย.๖๖	มีสรุปรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอผู้บริหารท้องถิ่น	ให้หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง

