



ที่ มท 0809.2/ว 33

สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.

ถนนราชสีมา กทม. 10300

25 กุมภาพันธ์ 2548

เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ  
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

เรียน ประธาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีจัดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กัน จำนวน 1 ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2548 และคณะกรรมการกลาง  
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2548 ได้มีมติเห็นชอบให้  
ปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน  
ที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) และการแก้ไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือกเฉพาะในส่วนของเงินเดือนในการ  
เลื่อนระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนดที่จะต้องเปลี่ยนแปลงไปหลังจาก  
พระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. 2547 มีผลใช้บังคับ ดังนี้

1. การเลื่อนระดับในสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง  
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2  
ตามบัญชีเอกสารแนบท้าย มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวคู่กับการดำรง  
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ดังนี้

1) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

1. ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ใน  
สายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

2. การให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1หรือระดับ 2  
มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวคู่กับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ได้ไม่ก่อนวันที่  
ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่  
ระดับ 3 ขึ้นไป โดยให้นำระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

2) การนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวคู่กัน กรณีที่เป็น  
ตำแหน่งอื่นนอกเหนือจากตำแหน่งที่กำหนดตามบัญชีแนบท้ายนี้ ให้เสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการ

/องค์การ...

องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

2. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่ต่ำกว่าระดับ 3 และเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบล อาจบรรจุและแต่งตั้งโดยใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งนั้น โดยให้นับอายุราชการต่อเนื่องได้

3. กรณีการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 5 และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 5 ซึ่งเป็นตำแหน่งบริหารที่ ก.ท. (เดิม) กำหนดในคุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือก เฉพาะในเรื่องของเงินเดือนที่กำหนดตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ 3/2545 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2545 และครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2545 ปรากฏตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท 0809.1/ว 242 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2545 กำหนด ดังนี้

“ (3) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 8,190 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 7,780 บาท “

หลังจากพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ.2547 มีผลใช้บังคับ จึงต้องกำหนดรายละเอียดของเงินเดือนให้สอดคล้องกับความเป็นจริง ส่วนคุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือกอื่นคงเดิม ดังนี้

“ (3) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 8,440 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 8,020 บาท “

ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ 1 / 2548 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2548 เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ทราบเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุมพร พลรัถย์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ.,ก.ท.และก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-2720 โทรสาร 0-2241-9056

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.,และก.อบต. ที่ มท 0809.2/ ว 33 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2548)  
 บัญชีกลุ่มงานเกี่ยวข้องและเกื้อกูลของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 กับ สายงานเริ่มต้นจากระดับ 3

กลุ่มที่	ตำแหน่ง (สาย 1,2)	ตำแหน่ง (สาย 3)
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล</li> <li>- เจ้าหน้าที่ธุรการ</li> <li>- เจ้าพนักงานธุรการ</li> <li>- เจ้าหน้าที่ทะเบียน</li> <li>- เจ้าพนักงานทะเบียน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร</li> <li>- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป</li> <li>- บุคลากร</li> <li>- เจ้าหน้าที่บริหารงานธุรการ</li> <li>- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน</li> <li>- เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์</li> </ul>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์</li> <li>- เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์</li> <li>- เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการท่องเที่ยว</li> <li>- เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นักวิชาการประชาสัมพันธ์</li> <li>- นักวิชาการพัฒนาการท่องเที่ยว</li> <li>- นักพัฒนาการท่องเที่ยว</li> <li>- เจ้าหน้าที่พัฒนาการท่องเที่ยว</li> </ul>
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> <li>- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> <li>- เจ้าหน้าที่เทคนิค</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าพนักงานเทคนิค</li> </ul>
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่การคลัง</li> <li>- เจ้าพนักงานการคลัง</li> <li>- เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี</li> <li>- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี</li> <li>- เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้</li> <li>- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</li> <li>- เจ้าหน้าที่พัสดุ</li> <li>- เจ้าพนักงานพัสดุ</li> <li>- เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน</li> <li>- นักวิชาการคลัง</li> <li>- นักวิชาการเงินและบัญชี</li> <li>- นักวิชาการจัดเก็บรายได้</li> <li>- นักวิชาการพัสดุ</li> </ul>
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ช่างโยธา</li> <li>- เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง</li> <li>- นายช่างโยธา</li> <li>- ช่างผังเมือง</li> <li>- นายช่างผังเมือง</li> <li>- ช่างเขียนแบบ</li> <li>- นายช่างเขียนแบบ</li> <li>- ช่างสำรวจ</li> <li>- นายช่างสำรวจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- วิศวกรโยธา</li> <li>- นักผังเมือง</li> <li>- สถาปนิก</li> <li>- นักวิจัยการจราจร</li> </ul>

กลุ่มที่	ตำแหน่ง (สาย 1,2)	ตำแหน่ง (สาย 3)
6	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ช่างเครื่องยนต์</li> <li>- นายช่างเครื่องยนต์</li> <li>- ช่างเครื่องกล</li> <li>- นายช่างเครื่องกล</li> <li>- ช่างไฟฟ้า</li> <li>- นายช่างไฟฟ้า</li> <li>- เจ้าหน้าที่การประปา</li> <li>- เจ้าพนักงานการประปา</li> <li>- เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- วิศวกรเครื่องยนต์</li> <li>- วิศวกรสิ่งแวดล้อม</li> <li>- วิศวกรสุขาภิบาล</li> <li>- วิศวกรไฟฟ้า</li> </ul>
7	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน</li> <li>- เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน</li> <li>- เจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน</li> <li>- เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นักสังคมสงเคราะห์</li> <li>- นักพัฒนาชุมชน</li> <li>- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป</li> <li>- เจ้าหน้าที่สันชนากการ</li> <li>- สารวัตรนักเรียน</li> </ul>
8	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ห้องสมุด</li> <li>- เจ้าพนักงานห้องสมุด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บรรณารักษ์</li> </ul>
9	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข</li> <li>- ทันตอนามัย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทันตแพทย์</li> </ul>
10	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สัตวแพทย์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นายสัตวแพทย์</li> </ul>
11	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล</li> <li>- เจ้าพนักงานสุขาภิบาล</li> <li>- โภชนาการ</li> <li>- เจ้าพนักงานโภชนาการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นักวิชาการสุขาภิบาล</li> <li>- นักวิชาการสิ่งแวดล้อม</li> </ul>
12	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>- เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>- ผดุงครรภ์สาธารณสุข</li> <li>- พยาบาลเทคนิค</li> <li>- เจ้าหน้าที่พยาบาล</li> <li>- เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>- พยาบาลวิชาชีพ</li> </ul>
13	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ช่วยเภสัชกร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เภสัชกร</li> </ul>

14	<ul style="list-style-type: none"><li>- เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์</li><li>- เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์</li><li>- เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์</li><li>- เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- นักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์</li><li>- นักวิทยาศาสตร์</li></ul>
15	<ul style="list-style-type: none"><li>- เจ้าหน้าที่สวนสาธารณะ</li><li>- เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- นักวิชาการสวนสาธารณะ</li><li>- นักวิชาการเกษตร</li></ul>

**มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของพนักงานส่วนตำบล**  
**(เพิ่มเติม)**

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามมาตรา 17 (5) และมาตรา 26 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 5 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง กว่รย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 1 / 2548 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2548 มีมติให้แก้ไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 5 และเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 5 ซึ่งกำหนดตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ 3 / 2545 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2545 และครั้งที่ 7 / 2545 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2545 รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.1 / ว 242 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2545 และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

**4.2.2 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ 5 และเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ระดับ 5**

- (1) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับ 4 ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- (2) มีระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 หรือสายงานที่เริ่มต้นไม่ต่ำกว่าระดับ 2 ไม่ต่ำกว่า 6 ปี กรณีที่มีวุฒิปวส. หรืออนุปริญญา 3 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือไม่ต่ำกว่า 7 ปี กรณีที่มีคุณวุฒิปวท. หรืออนุปริญญา 2 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยให้นำหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้สำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2545 มาใช้บังคับโดยอนุโลม
- (3) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าขั้น 8,440 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าขั้น 8,020 บาท
- (4) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน
  - (ก) ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้แก่ ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ปัญหา การตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง โดยต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ตามแบบประเมินบุคคลและผลงานแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

/(ช) ให้นายก...

(ข) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยแต่งตั้งจากรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่มีลักษณะหน้าที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับตำแหน่งที่จะมีการประเมินผลงาน สำหรับผลงานที่นำมาประเมิน ได้แก่ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้รับประเมินและเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ทักษะและประสบการณ์